INNOCRAFT.

Das Handwerker-Symposium

www.innocraft.ch

#KeepMoving

Martin Ritler

Die 4-Tage-Woche

Referat | Freitag, 20. Januar 2023

#KeepMoving

Als Inhaber der Glutform Rüegg AG beschäftigt Martin rund 50 Mitarbeiter im Cheminée-Bau und Handel an vier Standorten in der Schweiz.

INNOCRAFT.

"HIRMU"

hirmu, ausruhen, rasten - geläufig im oberen Teil des Oberwallis

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

Sofern sämtliche Voraussetzungen erfüllt sind, ermöglicht die Arbeitgeberin den Mitarbeitenden eine Belohnung in Form einer 4-Tage-Woche. Namentlich sieht die 4-Tage-Woche eine Reduktion der Normalarbeitszeit um 5 Stunden vor. Damit wird die Normal-arbeitszeit von 41 Stunden auf 36 Stunden pro Woche reduziert. Die 4-Tage-Woche entspricht damit 4 Arbeitstagen à je 9 Stunden (nachfolgend «4-Tage-Woche»; respektive der freie Tag als «Hirmu-Tag»).

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

Die 4-Tage-Woche stellt eine Belohnung für jene Mitarbeitenden dar, welche aufgrund ihrer geleisteten Arbeit aktiv zum Unternehmenserfolg beitragen. Die Gutschrift von fünf Stunden im Zeiterfassungskonto des jeweiligen Mitarbeitenden erfolgt am Ende einer Arbeitswoche, wenn nachfolgende Voraussetzungen erfüllt sind:

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

a) Der Mitarbeitende befindet sich nicht im ersten Monat seines Anstellungsverhältnisses;

b) Der Mitarbeitende befindet sich in einem ungekündigten Anstellungsverhältnis;

c) Der Mitarbeitende hat während der betroffenen Arbeitswoche mindestens vier Tage à je mindestens sechs Stunden für die Arbeitnehmerin aktiv gearbeitet;

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

d) Der Mitarbeitende hat in der betroffenen Arbeitswoche keine Abwesenheiten, seien diese verschuldet oder unverschuldet, insbesondere aufgrund Ferien- oder Feiertag-bezug, Arbeitsunfähigkeit (Krankheit/Unfall), Weiterbildung/Schule sowie Zivil-schutz/Militär

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

e) Der Mitarbeitende muss am Hirmu-Tag keine Stellvertretung übernehmen. Dies ist der Fall, wenn die Vertretung ferienhalber abwesend ist (eine Woche oder länger). Die Monteure sind von dieser Regelung ausgenommen. Die Weisungen der Geschäftslei-tung betreffend Stellvertretungsregelung ist jederzeit zu berücksichtigen.

INNOCRAFT.

Arbeitsreglement

e) Der Mitarbeitende muss am Hirmu-Tag keine Stellvertretung übernehmen. Dies ist der Fall, wenn die Vertretung ferienhalber abwesend ist (eine Woche oder länger). Die Monteure sind von dieser Regelung ausgenommen. Die Weisungen der Geschäftslei-tung betreffend Stellvertretungsregelung ist jederzeit zu berücksichtigen.

Arbeitsreglement

Sind die Voraussetzungen gemäss dem vorliegenden Kapitel erfüllt, kann der Hirmu-Tag bezogen werden. Monteure haben den Hirmu-Tag am Montag oder am Freitag zu bezie-hen. Alle übrigen Mitarbeitenden können den Hirmu-Tag nach Absprache mit dem Vorge-setzten beziehen. Grundsätzlich kann der Hirmu-Tag bereits im Vorhinein, respektive an-fangs Woche, bezogen werden. Können jedoch sodann die Voraussetzungen in der ent-sprechenden Arbeitswoche für den Bezug der 4-Tage-Woche nicht erfüllt werden, so re-sultiert daraus ein Minus im Zeiterfassungskonto des Mitarbeitenden. Es liegt in der Ver-antwortung des Mitarbeitenden, das Minus innert angemessener Frist wieder aufzuarbei-ten. Die Weisungen des Vorgesetzen sind zu berücksichtigen.

Vielen Dank.

www.innocraft.ch

#KeepMoving